

CONSELHO MUNICIPAL DA CONDIÇÃO FEMININA FRANCA – SP

1 ATA DA 5ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DA CONDIÇÃO FEMININA DE 2 FRANCA – 17 DE MAIO DE 2024.

3 Aos quinze (17) dias do mês de maio de 2024, às nove horas (09h00), através da plataforma de videoconferência
4 Google Meet, teve início a 5ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal da Condição Feminina de Franca – CMCF,
5 do exercício de 2024. A reunião foi coordenada pela Presidente Janaína Lucas dos Santos. Estiveram presentes na
6 reunião dezesseis (16) conselheiras, sendo sete (08) do Poder Público e nove (08) da Sociedade Civil, com as
7 seguintes **Conselheiras Titulares:** Mariani Dias Souza, Priscila Aparecida Martins, Sandra Cristina Fernandes Lopes,
8 Adriana Barbosa Raymundo, Ana Caroline de Andrade Lopes, Regina Célia de Souza Beretta, Marina Costa de Lima,
9 Janaína Lucas dos Santos e Israild Giacometti. **Conselheiras Suplentes na Titularidade:** Giovana Crsitina Rosa,
10 Thalia Gabriele Rodrigues Martins e Viviane Rodrigues da Costa. **Conselheiras Suplentes:** Cristiane de Melo
11 Castro Masui, Cacilda Barsanulfo Ribeiro, Karla Migani de Andrade Tozzi e Josiane da Silva Poli. Pela Secretaria-
12 Executiva do CMCF estiveram presentes: Maria Amélia Facioli Vergara, Secretária Executiva e Ariane Dornelas,
13 estagiária. A pauta após aprovação foi a seguinte: **I – EXPEDIENTE REUNIÃO ORDINÁRIA: 1.1 – Registro de**
14 **presenças, verificação de quórum e apresentação das justificativas das Conselheiras ausentes; 1.2 – Deliberação e**
15 **aprovação da pauta da reunião; 1.3 – Deliberação sobre as atas: 7ª Reunião Ordinária (18.08) (Sandra); 11ª**
16 **Reunião Ordinária do CMCF (15.12) (secretaria-executiva); 3ª Reunião Ordinária do CMCF (15.03) (Janaína);**
17 **1.4 – Atas pendentes de elaboração e de deliberação: – 9ª Reunião Ordinária 2023 (20.10) (conselheira Ana**
18 **Caroline); – 2ª Reunião Ordinária 2024 (16.02) (conselheira Elaine) II – Assuntos: 2.1 – Recebimento de Ofício**
19 **SEDAS 209/2024 – em resposta ao Ofício CMCF 19.2024 2.2 – Apresentação de Planilha de Controle Presenças**
20 **de Conselheiras nas Reuniões e definição de encaminhamentos sobre representações de conselheiras não**
21 **frequentes ou em vacância no CMCF 2.3 – Apresentação do Projeto de Extensão “Dona de Mim” - Laboratório**
22 **Unifran – apoio CMCF 2.4 – Discussão sobre situação atual acerca do atendimento às mulheres na área de**
23 **ginecologia no município 2.5 – Ciência ao colegiado sobre prazos de afastamento de conselheiras candidatas nas**
24 **eleições municipais 2024 2.6 – Capacitação de Conselheiras: O papel dos Conselhos Municipais de Direitos das**
25 **Mulheres e das conselheiras – atribuições e responsabilidades – 20.06 – 14h às 16h – Inscrições antecipadas 2.7 –**
26 **Convite Formação Masculinidades em Diálogo – 24.05 – 8h30 às 11h30 (02 vagas) III – INFORMES GERAIS –**
27 **3.1 – Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2025 – do CMCF 3.2 – Projeto de Pesquisa NEPECC – Pesquisa de**
28 **campo e aplicação de questionário com o CMCF – proposta dia 29.05 – 9h – Secretaria de Ação Social 3.3 –**
29 **Cartilha sobre Abordagem Policial – Defensoria Pública – Rede de Proteção e Resistência ao Genocídio e outros.**
30 A Presidente Janaína deu início à reunião cumprimentando as Conselheiras presentes e solicitou que a verificação do
31 quórum e a chamada fossem realizadas. Verificado e confirmado o quórum, com a presença de treze (12)
32 conselheiras titulares ou suplentes na titularidade, foram apresentadas as seguintes **ausências com justificativa:**
33 Isabela Augusto Soares, Juliana da Silva Paiva, Karla Marques e Marília Angélica Martins. Assim deu-se início a
34 Ordem do Dia, com o primeiro assunto: **2.1 – Recebimento de Ofício SEDAS 209/2024 – em resposta ao Ofício**
35 **CMCF 19.2024.** O ofício tratou da resposta da Secretaria de Ação Social ao CMCF, visto que o colegiado

CONSELHO MUNICIPAL DA CONDIÇÃO FEMININA FRANCA – SP

36 encaminhou um ofício com as demandas apresentadas pelo conselho da mulher, aos candidatos a prefeito, em 2021.
37 Assim, em razão do encerramento do mandato desta Administração o colegiado solicitou respostas de como está o
38 encaminhamento de tais demandas. A pedido do Prefeito a Secretaria de Ação Social, órgão no qual o CMCF está
39 vinculado, respondeu as demandas. Foi realizada por Maria Amélia a leitura das perguntas e respostas na reunião
40 para as conselheiras presentes, conforme segue: “1 – Garantir implementação e fiscalização da Patrulha Maria da
41 Penha. A Patrulha Maria da Penha atua no Município de Franca/SP, desde o ano de 2020. 2 – Implementar o que
42 determina a Lei 5.985/2003, e alterações de fixação de cartazes contendo os números para denúncias dos telefones
43 190 da Polícia Militar, 147 da Polícia Civil e 180 da Central de Atendimento a Mulher em diversos lugares. De
44 acordo com os artigos 56 á 59 da Lei 17.431, de 14 de outubro de 2001, cabe aos estabelecimentos comerciais e
45 congêneres a fixação de cartazes contendo números e denúncias junto a Polícia Militar e Polícia Civil. 3 – designar
46 especialistas em Ginecologia e Mastologia para as UBS. Através de credenciamento de serviços de ginecologia o
47 Município equacionou a demanda reprimida pela especialidade. 4 – Oferecer macas para atendimento Ginecológico
48 adequada para mulheres cadeirantes e obesas. Em relação a acessibilidade em breve serão ajustadas. 5 – Ampliar
49 números de vagas em creches. No Período entre janeiro de 2021 e dezembro de 2023, foram criadas 2.659 vagas em
50 creches, sendo 1.268 em 2021, outras 562 em 2022, 428 em 2023 e 401 para exercícios em 2024 que encontra em
51 construção, novas unidades de creches com capacidade de atender 624 vagas em 2025. 6 – Criação, implantação de
52 uma coordenadoria de políticas públicas para mulheres. A administração mediante estudos das demandas, priorizou
53 a implantação de serviços para atendimentos e proteção as mulheres em situações de violência, assim em 2022, o
54 executivo Municipal inaugurou programas de orientação, acompanhamento e defesa de direito as pessoas em razão
55 das violências de gênero, orientação sexual e raça no Núcleo Reconhecer. Esse Programa até então existentes
56 acompanham atualmente 100 núcleos familiares ao mês através de orientações para acesso aos direitos e medidas
57 protetiva, grupos. Atividades coletivas, visitas, domiciliares, acompanhamento para realizar boletim de ocorrência,
58 encaminhamentos as redes sistemas, garantia de direitos entre outros, atendendo todos encaminhamentos da
59 delegacia da mulher CRAM, Instituto Escuta Ativa. 7 – Criação de canal de denúncia, ouvidoria e Violações dos
60 direitos das mulheres. O Município de Franca, utiliza e atendem as denúncias no canal 180, ouvidoria Municipal
61 3711 9000 e 3711 95 74. 8 – Apoio as demandas do conselho Municipal da Condição Feminina, em especial no que
62 se refere encaminhamentos do projeto de Lei de reformulação da Lei deste CMCF, para o Legislativo, uma vez que
63 se encontra em tramitação no executivo Municipal desde 2018. Com relação a reformulação da Lei de criação
64 CMCF, informamos que o mesmo encontra na secretaria executiva deste colegiado para apreciação e manifestação
65 dos apontamentos da procuradoria Jurídica do Município. Tão logo retorna a administração estando em
66 conformidade com a legislação permanente e será encaminhado para o Legislativo Municipal. Reiteramos a Vossas
67 Senhorias que a Secretaria de Ação Social está de portas abertas para recebê-las e exercer dúvida.” Foi pontuada a
68 importância de acompanhamento das demandas que ainda seguem sem encaminhamento, tais como a questão da
69 garantia da acessibilidade nas unidades de saúde. Thalia, conselheira representante da OAB, perguntou se o
70 colegiado vai elaborar novo documento com as demandas, nesse ano de 2024, que é ano de eleição. Então Maria

CONSELHO MUNICIPAL DA CONDIÇÃO FEMININA FRANCA – SP

71 Amélia respondeu que o conselho poderia discutir sobre essa proposta nas próximas reuniões, e que nas eleições
72 anteriores foram feitas reuniões de alguns conselhos, on-line no tempo de pandemia, com os candidatos que
73 passaram para o segundo turno, depois o conselho elaborou esse documento. Thalia, falou sobre alguns pontos que
74 ficaram vagos e que seria interessante reafirmamos para o próximo mandato. Maria Amélia falou da importância de
75 resgatar a carta e a importância de pensar em ações para serem realizados para a próxima gestão. O assunto foi
76 deliberado pelo colegiado. **2.2 – Apresentação de Planilha de Controle Presenças de Conselheiras nas Reuniões**
77 **e definição de encaminhamentos sobre representações de conselheiras não frequentes ou em vacância no**
78 **CMCF.** Janáina Presidente do CMCF, falou que foi solicitada a elaboração desse controle de presenças e ausências,
79 pois a situação, em relação às faltas, está preocupante. Foi solicitado pela mesa diretora uma relação das conselheiras
80 atuais do conselho, então foi feita uma planilha de controle para socializar com as conselheiras, com o levantamento
81 de presença, justificativas e faltas entre março de 2023 até março de 2024. Foi realizada uma reunião com a mesa
82 diretora para se pensar em propostas para a situação, foi falado também do Regimento Interno, que não está
83 totalmente adequado por não ter sido revisado, então tem muita coisa que não está de acordo com as leis atuais.
84 Porém, sobre as faltas, no artigo 20 do regimento Interno, diz que: *“A conselheira que faltar injustificadamente a*
85 *três reuniões consecutivas ou cinco alternadas durante o ano, perderá o mandato e substituída pela suplente”*.
86 Fazendo esse levantamento, foi observado conselheiras que de doze reuniões, foram justificadas dez, também foi
87 visto que há conselheiras que extrapaloram no limite de faltas citadas no Regimento Interno. As propostas feitas na
88 reunião é de seguir a Lei, de encaminhar e oficializar as Secretarias e Instituições do qual as conselheiras foram
89 escolhidas a representarem, destacando a importância da instituição ficar sabendo sobre as faltas e de dizer se
90 mantém ou indica outra representante para ser conselheira, além disso, será encaminhado para as conselheiras a
91 relação de faltas. A conselheira Israild, perguntou quantas conselheiras estão na situação de substituição. Maria
92 Amélia respondeu que por volta de seis conselheiras, entre titulares e suplentes, e, considerando que algumas
93 representações ficariam em vacância, causaria um grande impacto no conselho. Israild citou que se de fato a situação
94 não vai impedir do conselho continuar caminhando, até porque já estamos em vacância e o impacto é das
95 conselheiras estarem nomeadas a representar e não assumirem o posto importante que foram dadas pelas Secretarias.
96 Thalia falou que existem muitos lugares que sentem a importância do conselho da mulher, que existem praticas que
97 podemos fazer dentro do conselho, principalmente visitar secretárias, órgãos e lugares que as representantes não
98 estão comparecendo. A ideia é reunir um grupo da mesa diretora comparecer a esses lugares para dizer que existe
99 uma cadeira para essa entidade e perguntar o que poderíamos mudar em relação ao conselho que é um lugar que
100 encontramos vozes para a mulher, que precisamos dessa entidade para unir ao colegiado e atuar junto as conselheiras.
101 Também sugeriu pontuar que é importante que a titular e a suplente se comuniquem para não faltar as duas no
102 mesmo dia, outra sugestão seria definir que as justificativas sigam com comprovante, e, ainda elaborar um termo de
103 compromisso para as conselheiras assinarem. Regina Beretta falou das faltas que teve e que geralmente quando ela
104 falta, não solicita a suplente por não ter contato, o que é um grande problema. Que podemos motivar e incentivar
105 outras pessoas a participar do conselho e mostrar que o conselho tem grande significado importante que dá

CONSELHO MUNICIPAL DA CONDIÇÃO FEMININA FRANCA – SP

106 visibilidade a mulher. Ana Carolina fez um questionamento sobre as faltas, de não poder deixar o trabalho, deixou
107 justificativa antecipada e viu que a suplente conformou presença. Maria Amélia falou que no caso da Regina Bereta,
108 a suplente pediu para sair e a UNESP ainda não indicou outra pessoa. Janaína falou que na questão do termo de
109 compromisso, é um documento importante, que não podemos deixar passar, precisamos fazer rápido e resolver agora,
110 porque o conselho está deixando muitos documentos importantes para resolver depois e está acumulando, concordou
111 na divulgação que dá visibilidade ao conselho para o conhecimento de todos e que precisamos divulgar o curso de
112 capacitação as conselheiras, mostrar que o conselho está fazendo algo. Thalia falou que se todo compromisso de
113 agora ficar para ser feito na próxima gestão, talvez ela não será indicada pela instituição OAB, principalmente se
114 mudar a direção e ela gostaria de ajudar enquanto está dentro do conselho, sugeriu montar um termo de compromisso,
115 o modelo será mandado no grupo e poderá ajudar na divulgação, caso as conselheiras aprovem a ideia. Maria Amélia
116 ficou de enviar ofícios as secretárias, órgãos e todas conselheiras, sobre a situação. Janaína concordou com o auxílio
117 da Thalia de fazer o termo de compromisso e disse que assim não ficará para depois como a carta, Lei e outros
118 compromissos que já era para serem feitos. Sendo assim, as conselheiras concordaram com as propostas e o assunto
119 foi deliberado. **2.3 – Apresentação do Projeto de Extensão “Dona de Mim” - Laboratório Unifran – apoio**
120 **CMCF.** Regina Beretta falou do projeto de extensão “Dona de Mim”, vinculado ao laboratório que trata de gêneros e
121 inclusão. Há dois anos fizeram um projeto de prevenção bucal junto aos moradores de rua, pensaram em expandir
122 esse projeto levando a outras pessoas e sugeriu a ideia de trabalhar com mulheres vítima de violência. A conselheira
123 Priscila, que trabalha na UBS Ângela Rosa, e se interessou, está encaminhando famílias ao projeto Dona de Mim.
124 Regina Beretta disse que são alguns estagiários que interessaram pelo projeto com a Professora Renata, que existem
125 outros projetos vinculados ao projeto Dona de Mim, falou que a presidente adjunta do conselho, Flávia Mildres, está
126 acompanhando o projeto. O grupo Reconhecer está encaminhando mulheres e as crianças que estão com a mãe
127 também estão sendo atendidas. Janaína falou dessa importância de comentar dos projetos para divulgarmos a toda
128 comunidade. Regina Beretta disse que tem vários projetos e comentou sobre o Projeto NAVI, junto a fundação casa
129 para meninas e mulheres e que poderia apresentá-los em outra ocasião. **2.4 – Discussão sobre situação atual acerca**
130 **do atendimento às mulheres na área de ginecologia no município.** Janaína comentou que Flávia Mildres trouxe a
131 questão do atendimento da Ginecologia, novamente, e que essa questão já havia discutido alguns anos atrás no
132 conselho e que as mulheres da comunidade não sabem onde ligar, com quem falar para fazer reclamações, que não
133 vemos placas indicando número de telefone 136, em algumas áreas de saúde. Cacilda que é da área da saúde, falou
134 que vão começar outro projeto na região do Ângela Rosa para acessibilidade, o projeto está no conselho de ética e
135 assim que houver liberação e puder ser divulgado, irá compartilhar com o conselho. Em relação a Ginecologista, o
136 UBS Ângela Rosa está atendendo com empresas credenciadas que libera mil consultas ao mês, o credenciamento não
137 atendem gestantes. As gestantes somente os ginecologistas da rede que atendem, talvez se for marcar e optar por tal
138 médico é possível que a data fique distante. Os atendimentos do credenciamento estão sendo na clínica Amor e
139 Saúde, UBS Jd. Luíza e UBS Paulistano, no próximo mês começa também no UBS Jd. Parati, somente atendimento
140 de credenciamento. Disse que existe em média de 1.600 gestantes fazendo acompanhamento com o ginecologista no

CONSELHO MUNICIPAL DA CONDIÇÃO FEMININA FRANCA – SP

141 Ângela Rosa. O acesso a essas consultas é com a UBS mais próxima, as atendentes vão indicar o lugar onde serão
142 atendidas e será pela central de Ginecologia, que entrará em contato com a Mulher. O agendamento pode ser pelo
143 whatsapp 3711-9592. A conselheira Viviane falou que gostaria de saber mais sobre o agendamento, porque ela
144 conseguiu marcar no Amor e Saúde pela UBS do Parque Progresso, conseguiu ir na consulta, mas não conseguiu ir
145 no dia marcado com as enfermeiras, então gostaria de saber qual a melhor forma de ir na consulta, se primeiro vai
146 consultar com o médico ou a enfermeira. Relatou que após algum tempo, fez o exame com a enfermeira, mas que
147 não conseguiu o resultado do exame, então foi um tempo perdido, falou que por mais que tem toda movimentação da
148 saúde, ela não teve o resultado do exame mesmo ligando no 0800. Cacilda falou que toda enfermeira é capacitada
149 desde a universidade, capacitada a solicitar, fazer e avaliar os exames, até mamografia e papanicolau. Toda unidade
150 na cidade é preciso de uma enfermeira para papanicolau, isso é cobrado pela Secretaria de Saúde. O agendamento é
151 para coleta papanicolau, planejamento familiar, mamografia entre outros. Se caso fizerem exames e não ligarem é
152 porque os exames estão tudo bem, sem nenhum problema. A Mulher poderá passar pelo médico ou somente pela
153 enfermeira. Ao final, Cacilda se comprometeu em socializar as informações que apresentou para o grupo de
154 conselheiras. **2.5 – Ciência ao colegiado sobre prazos de afastamento de conselheiras candidatas nas eleições
155 municipais 2024.** Maria Amélia disse que pesquisou e trouxe alguns materiais do Tribunal Superior Eleitoral (TSE)
156 e Tribunal Regional Eleitoral (TRE) de São Paulo, que indicam os prazos de afastamento três 03 meses antes, e que
157 não é permitido realizar campanhas eleitorais nos canais do Conselho. Disse que será necessário formalizar o pedido
158 de afastamento, e que o não afastamento pode prejudicar a candidatura. O assunto foi deliberado pelo colegiado. **2.6
159 – Capacitação de Conselheiras: O papel dos Conselhos Municipais de Direitos das Mulheres e das
160 conselheiras – atribuições e responsabilidades – 20.06 – 14h às 16h – Inscrições antecipadas.** Dia 20/06/2024,
161 ocorrerá a capacitação das conselheiras com o professor Carlos Ferrar, sendo necessário realizar a inscrição, pelo
162 Google Forms. Há possibilidades de remanejar vagas e serão abertas a outros conselhos, podendo também as
163 conselheiras indicarem outras mulheres que se interessam em saber o que é o Conselho Municipal da Condição
164 Feminina. O assunto foi deliberado pelo colegiado. **2.7 – Convite Formação Masculinidades em Diálogo – 24.05 –
165 8h30 às 11h30 (02 vagas)** Foram oferecidas duas vagas para as conselheiras do CMCF para participarem da Palestra
166 do Professor Caio César, que é pesquisador de gênero e masculinidades, com o tema Masculinidades em Diálogo. As
167 conselheiras Janaína e Priscila se candidataram a estarem presentes. **III – INFORMES GERAIS – 3.1 – Lei de
168 Diretrizes Orçamentárias – LDO 2025 – do CMCF.** Maria Amélia explicou que no primeiro mandato da Prefeitura
169 é elaborado o PPA dos próximos quatro anos, esse plano contém todas as ações do município, de todas as secretarias
170 e conselhos. Em 2021, o conselho da mulher apresentou a sua proposta de diretrizes de ações para o período de 2022,
171 2023, 2024, 2025, e todo ano precisa ser feita uma atualização destas, indicando se serão mantidas ou se tem
172 propostas de alteração. Assim, apresentou as propostas para 2025, sendo as seguintes ações e metas: *Campanhas
173 Educativas virtuais e/ou presenciais; Formação Continuada /Capacitação de Conselheiras, virtual e/ou presencial;
174 Realização do VI Fórum da Mulher de Franca; Eventos e Ações sobre temáticas diversas online ou presencial: Lives
175 e Web Conferências, Seminários, Agosto Lilás, Dia da Mulher e outros eventos afins; Sessão Solene – Dia da*

CONSELHO MUNICIPAL DA CONDIÇÃO FEMININA FRANCA – SP

176 *Mulher Negra em parceria com o Comdecon; Viagens de conselheiras para participação em eventos relacionados*
177 *ao Conselho(conferências, capacitações e outros) e Atividades de rotina do CMCF(reuniões, renovação anual do*
178 *colegiado,etc). Essas ações estão no PPA, sendo destinado R\$15.000,00 de orçamento no ano para realizar essas*
179 *ações propostas. É preciso pensar em ações que o conselho consiga realizar, pois caso não realize é necessária fazer*
180 *as devidas justificativas ao Tribunal de Contas. O colegiado tomou ciência e concordou com as ações. **3.2 – Projeto***
181 **de Pesquisa NEPECC – Pesquisa de campo e aplicação de questionário com o CMCF – proposta dia 29.05 –**
182 **9h – Secretaria de Ação Social.** Maria Amélia informou sobre o grupo de pesquisa da UNESP, onde um dos
183 orientadores da UNESP, orienta uma aluna do PIBIC. A pesquisa da aluna é sobre participação, então será aplicado
184 um questionário de pesquisa junto a alguns conselhos, sendo um deles o CMCF. Foi conversado entre a mesa
185 diretora que seria interessante participar dessa pesquisa, então foi solicitada uma reunião no dia 29/05 com a
186 pesquisadora e o orientador, porém ainda está se aguardando a confirmação. Será compartilhado com as conselheiras
187 o questionário e o projeto de pesquisa e assim confirmar a data também. **3.3 – Cartilha sobre Abordagem Policial –**
188 **Defensoria Pública – Rede de Proteção e Resistência ao Genocídio e outros.** Foi divulgado com o conselho uma
189 cartilha, a qual mostra o que deve e não deve ser feito numa abordagem policial. Maria Amélia também falou da
190 importância de divulgar essa cartilha. **3.4 – Ofício Matria 19/2024 – A importância dos espaços separados por**
191 **sexo de nascimento.** Foi recebido pelo CMCF um ofício da Matria, o qual fala da importância dos espaços
192 separados por sexo de nascimento. Foi encaminhado para todas as conselheiras dos CMCF, é necessário para que
193 todas leiam para que seja discutido depois. Diante disso, e sem mais informes, a presidente Janaína Lucas dos Santos
194 agradeceu a presença de todas e deu por encerrada a reunião às 11h20min. Eu, Janaína Lucas dos Santos, presidente
195 do CMCF, lavrei a presente Ata, que uma vez lida e aprovada, será anexada a lista das conselheiras participantes.